

达州市人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

本报告根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）规定编制，所列数据统计期限从 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

一、总体情况

（一）主动公开。2025 年，达州市人社局持续优化公开内容、规范公开流程、提升公开实效，全面推进信息主动公开工作走深走实。全年发布信息 304 条，包含通知公告 80 条，概况类信息 2 条，政务公开信息 40 条，就业社保专题专栏 50 条。聚焦就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系四大核心板块，切实做好社会保险补贴、工伤保险待遇调整、最低工资标准发布等重点政策推送阐释工作，及时转载人社部、省人社厅权威政策文件及解读内容 39 条，同步公开全市人社工作动态、重大活动进展等工作动态信息 132 条，及时公开公示市人大代表建议、政协提案主办件 22 件，通过局长信箱、在线咨询等门户网站平台受理并按时答复办结咨询 53 条，有效消除政策理解壁垒。

（二）依申请公开。认真贯彻《中华人民共和国政府信息公开条例》规定，以规范、严谨、及时的工作要求，主动强化沟通对接、精准厘清核心诉求，细致开展信息检索，切实保障公民、

法人和其他组织依法获取政府信息的权利。全年办理依申请公开 8 件，引发行政复议 1 件，行政诉讼 1 件。

（三）政府信息管理。2025 年，制发行政规范性文件 0 件、废止 0 件、现行有效 0 件，处理行政许可 63 件，实施行政处罚 0 件。建立健全信息公开审核机制，严格落实“谁制作、谁公开”原则，对每一条公开信息进行多级审核，重点核查内容准确性、保密性、规范性，杜绝涉密信息、虚假信息公开。

（四）政府信息公开平台建设。着力优化门户网站公开栏目设置，按照“分类清晰、便于查找”的原则，细分机构信息、政策文件、就业创业、社会保障等专栏，提升信息检索便捷度，2025 年，门户网站浏览量 33.15 万人次。以政务新媒体建设为重要抓手，积极运营“达州人社”微信公众号及视频号，“达州人社”微信公众号关注人数 16.91 万人，全年发布各类信息 504 篇，全年访问量 23 万人次，信息公开效能有效提升。

（五）监督保障。建立由主要领导负责、分管领导具体抓、专人落实的工作机制，明确各部门和岗位的职责，确保政务公开工作有序推进。严格落实信息发布“三审三校”制度，不定期对政务公开工作进行自查，对照政务公开标准和要求，查缺补漏，及时发现问题并整改。2025 年，未出现政府信息公开不到位、不及时引起责任追究问题。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规 章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	63		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	100.18		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况						总计
	自然人	法人或其他组织					
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	

一、本年新收政府信息公开申请数量		8	0	0	0	0	0	8	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年度 办理 结果	(一) 予以公开	4	0	0	0	0	0	4	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	1	0	0	0	0	0	1
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
8.属于行政查询事项		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年度 办理 结果	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	3	0	0	0	0	3	
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	
4.无正当理由大量反复申请		0	0	0	0	0	0		
5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息		0	0	0	0	0	0		

(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.其他	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		8	0	0	0	0	0	8
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼										
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉					
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	
1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

五、存在的主要问题及改进情况

2025年，我局政府信息公开工作稳步推进、取得一定成效，但仍存在一些不足：一是信息公开内容的针对性、实用性有待增强，部分公开内容与群众需求契合度不够；二是公开渠道的协同联动不足，线上线下融合发力效果还需进一步提高；三是信息公

开工作的常态化、精细化管理水平有待提升，工作闭环尚未完全形成。

下一步，为持续提升政府信息公开工作质效，我局将聚焦短板弱项，精准发力、提质增效，重点抓好三方面工作：一是优化公开内容供给。聚焦群众急难愁盼和工作重点领域，梳理公开清单，精简冗余信息，突出核心内容，提升信息公开的精准度和实用性。二是健全多元公开体系。强化各公开渠道的统筹协调，推动网站、政务新媒体、线下服务窗口等平台协同联动，优化信息发布流程，提升公开渠道的覆盖面和便捷性。三是强化工作闭环管理。完善信息公开工作制度流程，常态化开展业务培训和自查自纠，健全考核评价机制，不断提升信息公开工作的规范化、精细化水平。

六、其他需要报告的事项

达州市人力资源和社会保障局 2025 年未发出政府信息处理费收费通知，未收取信息处理费。无其他需要报告的事项。