

# 达州市人力资源和社会保障局

达人社函〔2023〕277号

## 达州市人力资源和社会保障局 关于市政协五届三次会议第383号提案 办理情况（A）的函

胡拾秋委员：

你在市政协五届三次会议上提出的《关于加强我市灵活就业市场建设和服务的建议》（第383号提案）收悉。现将办理情况函告如下：

一直以来，我市高度重视就业工作，始终将就业摆在经济社会发展的优先位置，将灵活就业人员、新就业形态劳动者作为就业工作重点群体，大力推进阵地建设、政策扶持、权益保障等举措，确保灵活就业人员好就业、就好业。

（一）打造零工就业平台，求职招聘高效匹配。我市聚焦零散务工人员揽活“碰运气”“蹲马路”等效率、安全问题，统筹道路交通、市容市貌等因素，选址用工频繁、人流量大的闹市区打造集求职登记、招聘洽谈等多项就业服务于一体的“零工大本营”，全市创新打造“零工大本营”9个，辐射带动各类“零工驿站”89个，搭载公共就业服务窗口，主动归集求职、招聘信息，促进供需精



准高效对接匹配，为灵活就业人员提供暖心求职服务。今年以来，开展“零工大本营·招聘不打烊”“党建赋能·五送暖心”专场招聘活动 36 场，达成就业意向 1634 人。

（二）加强职业技能培训，助力更加稳定就业。综合零散务工人员行业分布、学历水平、年龄结构，选取 2—5 家资质好、师资强的职业培训机构与零工大本营达成长期合作协议，大本营常态收集职业培训需求，建立培训需求清单，培训机构对照清单，科学合理匹配师资，采取“集中理论学习+实操训练”的方式，免费提供养老、砌筑、烹饪等 25 个专业（工种）的技能培训服务，助力零散务工人员稳定就业、持续增收。今年以来，依托“零工大本营”开展职业技能培训 21 班次，培训零工 1260 名。聚焦灵活就业人员和新就业形态劳动者职业技能培训需求，2022 年度全市探索职业培训“管办分离”模式，积极与行业部门、高校开展电子商务、养老护理、快递员等新就业形态劳动者职业技能培训 8900 余人次，有效提升劳动者技能素质。

（三）保障群众合法权益，构建良好就业秩序。开展“普法宣传进零工大本营”活动，推选 21 名公益律师组成农民工维权服务团，对揽活零工和用工单位“面对面”宣讲劳动社保、工资支付等法规政策，同步提升劳资双方法律意识；建立劳动监察、仲裁定期上门服务工作机制，靠前提供维权服务。今年以来，在大本营开展普法宣传活动 54 场次、提供法律咨询服务 2616 人次，解决纠纷 143 起、挽回经济损失 945.15 万元。强化基本养老保险



扩面，将灵活就业人员和新就业形态劳动者纳入重点群体鼓励参保，持续加强参保政策宣传，“一对一”“面对面”动员未参保人员按规定参保。截至目前，全市灵活就业人员身份参保 68.32 万人。落实基层快递网点人员优先参加工伤保险政策，推动新就业形态劳动者职业伤害保障试点，通过广泛宣传、按月调度等方式，有效扩大工伤保险覆盖范围。“快接快办”完成职业伤害保障全国首例赔付。

下一步，我们将进一步强化工作举措、加大工作力度，切实保障灵活就业人员就业问题，确保我市就业形势总体稳定。

（一）持续优化就业服务。进一步发挥人社行业党委党建引领作用，强化灵活就业市场建设，不断建立健全灵活就业人员岗位信息库、人员信息库，加强岗位征集，动态发布灵活就业供求信息，促进岗位便捷、精准对接。聚焦新就业形态劳动者，积极开展职业培训，加快提高劳动者技能素质。

（二）完善劳动者养老保障。持续优化社保服务，破除户籍限制，鼓励在达州市灵活就业的非本市户籍人员，可自愿在就近地社保经办机构参加企业职工基本养老保险。进一步加强政策宣传，以“算长远账、算明白账、算得失账”等群众易于理解的语言，宣传普及社保政策，组织引导其按规定参加企业职工基本养老保险。

（三）强化职业伤害保障。进一步推动全员参保，将灵活就业人员纳入工伤预防行动范围，采取“小班次、多频次”的方式加



强工伤预防培训，提升灵活就业安全生产意识和防护能力，从源头上减少和避免工伤事故和职业病发生。强化工伤保险政策宣传，规范认定鉴定、待遇支付经办规程，充分发挥政策效能。

（四）深化劳动权益保障。持续开展和谐劳动关系“春风行动”，强化新就业形态劳动企业协商协调机制建设，营造构建和谐劳动关系环境氛围。加力开展“双随机、一公开”检查等专项检查，全面掌握企业劳动合同签订情况、社会保险参保情况、工资发放情况，加强各行业经营主体的监督管理，提高事中事后监管效率和执行力，切实保障灵活就业人员合法权益。

最后，再次感谢您对人力资源社会保障工作的大力支持。

达州市人力资源和社会保障局

2023年8月14日

（联系人：郑川兰，联系电话：18682896610）

抄送：市政府督查室，市政协提案委，市政协社法群委，市国资委。