

达州市人力资源和社会保障局

达人社函〔2023〕234号

达州市人力资源和社会保障局 关于市政协五届三次会议第381号提案办理 情况（A）的函

杨文平委员：

现将你在市政协五届三次会议上提出的《关于在基层公务员（参公）招录和事业单位人员招聘中给予社会化工会工作者适当倾斜的建议》（第381号提案）跟踪办理情况函告如下。

一、工作开展情况

一是公务员招录。坚持以科学考录、公平考录为目标，认真贯彻落实省委组织部安排部署，先后组织完成政法干警招录、公考录用公务员、从项目人员中定向公招乡镇公务员等工作。近三年公开考录公务员1846人。二是高频次开展事业单位人员公开招聘。坚持科学准确设置报考条件，每年至少大规模组织两次事业单位工作人员公开考试招聘，加大空岗补员力度。综合分析职位报名情况，结合乡镇实际，为更好的招引人才，助力乡村振兴，将乡镇专业技术人员岗位学历均放宽至大专。近三年公开考试招聘400余个职位学历放宽至大专，事业单位工作人员新增4433人。

二、相关政策规定

一是定向招录公务员。根据《关于进一步激励大学生和高原地区适龄青年应征入伍的工作措施》(川委厅〔2021〕64号)、《关于进一步完善“三支一扶”计划志愿者有关政策的通知》(川人发〔2007〕16号)文件精神,公开招录公务员可面向“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等四类项目人员以及在军队服役5年(含)以上的高校毕业生退役士兵定向招录。近三年共设置180个职位面向上述人员开展定向招录。二是年龄放宽。《公务员录用规定》规定:“报考公务员年龄应当十八周岁以上,三十五周岁以下”。达州市公务员招录、事业单位公开招聘严格执行有关规定,报考公务员、事业单位职位年龄均要求35周岁以下。根据《四川省退役军人事务厅等十四部门关于促进新时代退役军人就业创业工作的实施意见》(川退役军人发〔2019〕10号)精神,在招录中对退役军人年龄放宽至37周岁。三是事业单位公招政策性加分。根据《关于进一步完善“三支一扶”计划志愿者有关政策的通知》(川人发〔2007〕16号)精神,参加国家、我省和市(州)“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”以及“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”服务期满且经县级组织、人事部门考核合格的志愿者报考事业单位的,在乡镇及以下基层每服务满1周年,笔试总成绩(指公共科目笔试与专业知识笔试按比例折合后的笔试成绩)加2分,加分最高不超过6分。近三年,

按规定事业单位公招政策性加分 380 余人。

三、下一步工作打算

一是做好沟通汇报。出台定向招录、年龄放宽及政策性加分政策是国家或省级事权，目前暂未出台社会化工会工作者定向招录公务员、报考事业单位涉及年龄放宽及加分有关政策。对此我们将会同市委组织部积极向省委组织部及省人力资源社会保障厅做好沟通汇报。二是市总工会将结合年度考核对政治坚定、实绩突出、职工认可的优秀社会化工会工作者，择优推荐其作为乡镇（街道）、开发区（产业园区）等基层工会专职副主席、主席候选人。三是积极主动会同市委组织部、市总工会等相关部门，落实省总工会等四部门要求，支持社会化工会工作者职业发展。

最后，再次感谢您对人社工作的大力支持！

达州市人力资源和社会保障局

2023年6月30日

（联系人：流动调配科袁雪，联系电话：0818—2123499）



抄送：市政府督查室，市政协提案委，市总工会，市委组织部。