

达州市人力资源和社会保障局

达人社函〔2023〕278号

达州市人力资源和社会保障局 关于市政协五届三次会议第391号提案 办理情况（A）的函

谷方勇委员：

你在市政协五届三次会议上提出的《关于解决我市招商引资企业用工问题的建议》（第391号提案）收悉。现将办理情况函告如下：

近年来，我市鲜明“大抓工业、重抓制造业”导向，聚力招商引资，并将招商引资企业用工问题作为重中之重，抓实抓细政策引导、供需对接、广泛宣传等举措，着力化解我市招商引资企业用工问题。

（一）政策支撑扎实有力。一是采取上门服务、直补快办、常态督查等举措，全面推行失业保险稳岗返还“免申即享”、缓缴社保费“即申即享”、就业补贴“直补快办”，释放更大政策效应。2022年，发放稳岗返还4620万元、留工培训补助2632万元；为5546户企业减免失业保险费7096万元，缓缴社会保险费7276万元。二是以市政府名义出台《关于进一步支持科技创新的若干

政策》，支持企业大力集聚高端紧缺人才。对企业引进的人才入选国省人才计划、科技成果转移转化、获得国省科技奖项的，给予资金奖励。同时对企业的优秀人才在科技计划项目、职称评审等方面给予一定政策支持。**三是**先后下发《达州市教育局关于进一步做好进城务工人员随迁子女就学工作的通知》《达州市教育局关于进一步做好普通中小学招生入学工作的通知》，并结合我市实际，指导各县（市、区）制定本地义务教育阶段招生方案，全面强化流入地政府责任，坚持“两为主、两纳入”，健全以居住证为主要依据的随迁子女入学政策，依法保障随迁子女平等接受义务教育。督促各地认真落实《居住证暂行条例》关于在流入地居住半年以上和有合法稳定就业、住所等规定要求，完善随迁子女入学政策，合理确定随迁子女入学条件，简化入学流程。全面清理取消不合规的随迁子女入学证明材料及其时限要求，合理确定入学条件。按照免试就近入学的原则，统筹安排随迁子女到城区相应小学或初中入学，妥善解决随迁子女入学问题，建立绿色通道，确保随迁子女在流入地入学和升学享受当地居民同等待遇。2022年全市共接收义务教育阶段随迁子女1.2万余名，41名高层次人才子女享受教育优待。**四是**制定下发《关于进一步做好支持和促进重点群体创业就业等税费优惠政策落实工作的通知》，把落实建档立卡贫困人口、失业人员、高校毕业生、退役士兵等重点群体税收优惠政策作为一项重大政治任务抓紧抓实抓好，用创业就业税收政策的“减法”，换取创业就业动能的“加

法”，提供基本税收优惠保障。**五是**制定《达州市公安局户籍业务操作规范》，坚决贯彻实施户籍制度改革，明确大中专校（技校）毕业生、初级以上专业技术和技能人才、合法稳定就业人员、合法稳定住所（含租赁）人员四大落户途径，合法稳定住所（含租赁）人员落户。同时，各地公安机关与各街道办事处联系增设社区集体户，用于承接无合法稳定住所、无近亲属家庭户、无单位集体户等人员落户，方便高校毕业生、专业技术和技能人才申请落户，切实保障招商引资企业工人有序落户。

（二）服务企业精心优质。**一是开展招聘。**围绕我市产业发展和企业用工需求，及时组织开展就业招聘日、春风行动暨就业援助月等专项活动，及时保障企业用工需求；继续实施阶段性降低失业保险费率、企业吸纳重点群体补贴政策，稳定扩大企业吸纳就业规模。一季度，开展线上线下招聘会 81 场，保障企业用工 0.93 万人，为 6922 户企业减免失业保险费 4810 万元，发放企业吸纳就业补贴 103 万元。**二是强化对接。**主动对接全市重点企业用工需求、专业技术需求，组织召开“高校科研人才进企业”交流座谈会，企业就技术需求、发展瓶颈、管理技术等方面提出问题，高校专家教授现场答疑，并达成合作意向，有效联接企业需求和人才市场。**三是上门服务。**建立健全人社服务专员制度，向企业宣传解读就业创业、社会保险、涉企人才等方面政策，发协助指导企业办理申报手续，确保政策红利“应享尽享”。及时了解和协调解决企业生产经营中涉及人社领域的困难问题，全力助

企纾困解难。围绕我市现代农业“9+3”产业需要，深入推行科技特派员制度，2022年，选派科技特派员124名组建12个服务团，开展技术培训230余次，指导帮扶企业、合作社或农户2038个（户），服务新型农业经营主体443个，培养基层技术骨干353人，帮助受援对象增收2278万元，进一步强化企业活力激发，为产业发展“造血输氧”。

（三）资源整合积极推进。依托企业用工数据库、求职者资源库、政策法规库、就业信息系统开辟重点企业用工平台专区“三库一平台”，及时收集企业用工信息，保障企业用工需求。推行“国有（控股）劳务公司+劳务专业合作社+劳务经纪人”全链条劳务输出服务模式，常态化开展就业意愿调查、劳动用工需求、培训需求等信息，精准提供公共就业服务。

下一步，我们将进一步优化服务举措，加大扶持力度，切实解决企业用工难题。

（一）持续强化政策举措，助力企业用工。继续实施援企稳岗和吸纳就业补贴政策，切实降低企业用工成本。实施阶段性降低失业保险用人单位缴费费率至0.6%，继续实施企业招用脱贫人口和就业困难人员社保补贴政策，提高中小微企业稳岗返还比例上限至90%。鼓励中小微企业招用毕业年度大学生、登记失业半年以上人员，符合条件的给予每人1000元一次性吸纳就业补贴。落实企业吸纳脱贫人口、就业困难人员给予岗位补贴政策。

持续优化我市招商引资企业涉及工人切身利益的有关职业技能培训、户籍管理、子女入学等方面优惠政策，探索奖励“以工带工”机制。

(二)提升服务企业质效，回应企业需求。深入实施职业技能提升行动。围绕重点产业、重点项目、重点群体开展各类补贴性培训。在每月1日就业招聘日招工的基础上，强化赶集日、春节等重点节日集中招工及人才招聘代理，推动“文艺搭台、企业招工”等形式强化宣传，提高招工效果。加强企业基础设施建设服务，推动企业购买社会保险等服务保障员工基本待遇。

(三)大力建设智慧平台，夯实工作基础。整合升级现有人社业务系统，以“市—县(市、区)—乡镇(街道)—村(社区)—园区”五级服务窗口为依托，打造具有数据采集、移动办公、信息发布、智能服务功能等为一体的综合服务平台，“四级”服务窗口联动完善劳动力资源库、农民工等数据库，实现企业用工数据“码上填”、服务“码上办”。依托万达开人力资源服务产业园，完善线上“零工大本营”，充实达州公共就业招聘网，整合汇聚多渠道、多平台招聘求职信息，包含微信平台、直播云平台、自助终端平台，引入“小V机器人”智能咨询服务，为求职者在线提供职业测评、就业指导、直播带岗、远程面试、实景体验等服务；通过大数据分析对比、精准画像，主动为求职者和企业智能推送岗位、人才，实现人岗精准匹配。

最后，再次感谢您对人力资源社会保障工作的大力支持。

达州市人力资源和社会保障局

2023年8月14日

(联系人：罗清云，联系电话：13183517688)

抄送：市政府督查室，市政协提案委，市政协社法群委，市教育局，
市公安局，市科技局，国家税务总局达州市税务局。