

达州市人力资源和社会保障局

达人社函〔2023〕299号

达州市人力资源和社会保障局 关于市政协五届三次会议第384号提案办理 情况（A）的函

杨文平委员：

您在市政协五届三次会议上提出的《关于打造“万达开工匠名城”助力推进达州现代化产业体系建设的建议》（第384号提案）收悉。现将办理情况函告如下：

一、加强顶层设计，积极推进“万达开工匠名城”建设整体打造

一是明确“工匠名城”发展方向。市委五届五次次会议明确提出奋力走出一条“服务国省大局、符合发展规律、体现达州特色”的现代化之路。聚焦创建万达开川渝统筹发展示范区，加快推动达州现代化建设，实现全域高质量发展。二是卯定“技能兴市”战略思路。出台了《关于加强技能人才队伍建设大力培养高素质产业大军的实施意见》，《意见》从加快培养一支规模宏大、结构合理、技艺精湛、素质优良、支撑我市产业发展技能人才队伍

思路强化了组织领导、资金投入和服务机制，明确了牵头单位和责任单位。对充分发挥技能人才在重大技术攻关创新、绝技绝活传承、高技能人才培养等方面提出了具体目标，为我市建立健全教培育才、柔性引才、平台聚才、事业留才提供了顶层支持，畅通了技能人才发展“立交桥”；三是聚焦“三大战略”发展定位。聚焦能源化工、新材料、电子信息、现代物流等“3+3+N”现代产业，筹备出台“巴渠工匠名城”实施方案，科学确定改革重点、培育重心、具体举措；四是推进“工匠名城”整体建设。依托产业工人队伍建设改革领导小组，敦促 18 家产改成员单位、25 家责任单位将打造“工匠名城”纳入重点任务，落实到推进现代化产业体系建设规划中。同时，发动达钢、川煤、瓮福等纳入产改的省市两级 33 家试点单位，京东、好一新等大型企业，分别在行业领域内牵头推动“工匠名城”整体建设，形成“政企合力”。

二、建立激励机制，共同探索“万达开工匠名城”打造培育模式

(一)建立人才评选激励机制。一是建立杰出人才荣誉制度。对在达州创新创业 3 年以上且为经济社会发展作出重大贡献的高层次人才，每 2 年评选 10 名“达州市杰出人才”；二是建立技能人才使用制度。将现代制造技能型人才纳入“达州人才市长奖”，对评选出的人才给予 10 万元资助并颁发荣誉证书；三是建立高级能人才奖励制度。对立足本职岗位，在技能攻关、技能竞赛、人才培养等方面做出突出贡献的高技能人才，参照国家或省

奖励标准给予一次性奖励，直接授予“达州市技术能手”称号，让更多的技术技能人才留在达州、落户达州，服务达州、建设达州。

（二）优化职业教育模式。结合“3+3+N”重点产业和企业用工需求，优化“产教训”融合、“政企社”协同、“育选用”贯通的职业教育模式，实施专业预警、动态调整机制，调整一二三产业对应的专业学生人数比例；通过引企入校、引校进企等方式，加强冠名培养、订单式培养、现代学徒制等人才培养，开设订单班、冠名班、定制班等，推行校企技能人才“双向流通”，共建校外实训基地；积极推进中高职“3+2”五年贯通培养，稳步推进“1+X”证书试点，实现“学校与企业、专业与产业、课堂与车间”无缝对接。

（三）搭建职工技能提升平台。聚焦省委“一干多支、五区协同”和打造成渝地区双城经济圈北翼振兴战略支点等重大战略部署，围绕“3+3+N”现代产业集群，坚持面向基层、面向一线、面向普通技术工人积极开展技能大赛，把开展劳动和技能竞赛作为技术工人提升技能水平的重要平台和载体。出台《达州市市级劳动竞赛管理办法》《达州市职工职业技能比赛管理办法》《职工（农民工）职业技能培训实施细则》，建立“1+8+N”劳动技能竞赛体系，打造“巴渠劳动和技能竞赛”品牌，累计举办劳动技能竞赛 518 场，直接参与职工 7.8 万人次。

（四）建立高技能人才培养体系。一是实施“四项计划”。实施“千名高技能人才培育计划”“万名乡土人才培育计划”“优秀返

乡人才培育计划”“高技能人才振兴计划”，采取组织培训、技术指导、联合培养等方式，加快建设现代化技能培训体系；二是创建技能师工作室。全市围绕“3+3+N”战略性新兴产业、先进装备制造业、现代服务业、地方特色产业，选择具有我市特色和传统的工艺技艺、科技和技能含量较高的职业（领域），选拔一批有技艺精湛、贡献突出、群众公认且在生产实践中能够起带头作用，或具有绝技绝活的优秀技能人才的领办人，成立“技能大师工作室”。目前我市已申报了一个国家级，成立了5个省级、36个市级“技能大师工作室”；三是创新激励机制。建立“工匠型”人才岗位津贴、首席技师、特聘技师职务津贴制度，加大对作出重要贡献和急需紧缺高技能人才的薪资激励力度。对具有中级技能（四级）技术工人，依托重点科研院所，拓宽培养渠道，精心打造“巴渠工匠”技能培育平台。

（五）打造“巴渠工匠”技能品牌。一是出台《巴渠工匠评选命名办法》，市人社局与市总工会联合命名首批100名“巴渠工匠”，从业范围覆盖电子信息、装备制造、先进材料、能源化工、医药健康、现代农业、文旅非遗等12个领域，其中“3+3+N”现代产业体系从业人员占80%以上，工匠中有享受国务院特殊津贴专家、全国或省级劳动模范，也有全国技能竞赛大奖获得者、省级非遗传承人等，获得高级职称人员占比45%。二是召开达州市五一劳动奖和首批巴渠工匠表扬大会，大力宣传高技能人才在全市经济建设中的重要作用和贡献，指导基层开展工匠命名评选，

各县（市、区），大型头部企业龙头企业已逐步开展工匠命名工作，基本构建起一支在川渝东北区域，具有强大竞争力和影响力的工匠人才队伍。

三、畅通培养渠道，各方助力“万达开工匠名城”双城经济建设

一是以实现碳达峰碳中和目标为引领，建设万达开天然气锂钾综合利用集聚区，加大勘探开发力度，推动就地转化利用，加快关键技术突破，持续提高天然气锂钾就地转化利用水平，推动资源优势转化为产业优势和发展优势。二是以建设东出北上国际陆港枢纽，服务国省战略，建设战略通道，集聚临港产业，全方位促进贸易链、产业链、供应链深度融合发展，加快建设连接“一带一路”、长江经济带和西部陆海新通道的国际陆港枢纽。三是培育川东北省域经济副中心，协同构建现代产业新格局，协同推进城乡建设，协同落实重大区域发展战略，不断提升达州—南充组团的核心竞争力、综合承载力和辐射带动力，联动建设区域协同发展的核心引擎和龙头城市。

最后，再次感谢您对人社工作的大力支持！

达州市人力资源和社会保障局

2023年8月28日

（联系人：市职鉴中心王智勇，15082854111）



抄送：市政府督查室，市政协提案委，市总工会。